

РЕШЕНИЕ
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 16.03.2011 года

Заслушав и обсудив выступления начальника Управления качества образования, заместителя председателя Совета Ассоциации выпускников РГУ имени С.А. Есенина Кирьяновой Е.А. «О деятельности Ассоциации выпускников РГУ имени С.А. Есенина и ее роли в усилении связи вуза с работодателями», руководителя Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников управления региональной политики С.В. Гальченко «Трудоустройство выпускников РГУ имени С.А. Есенина в 2010 году», заместителя декана по развитию факультета экономики Карвицкой Г.В. и и.о. заведующего кафедрой журналистики Г.А. Тихомировой «Задачи и опыт взаимодействия структурных подразделений вуза с работодателями», ректорат отмечает следующее.

В университете системно и целенаправленно ведется необходимая в современных социально-экономических условиях работа по укреплению связей с работодателями и содействию трудоустройству выпускников. Основными целями работы Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников, а также Ассоциации выпускников, всех факультетов, институтов и кафедр по трудоустройству выпускников университета являются:

- помощь выпускникам в поиске рабочих мест;
- объединение усилий профессорско-преподавательского состава, сотрудников университета, выпускников с целью повышения уровня образования и качества подготовки специалистов, укрепления имиджа и повышения престижа вуза на российском и международном уровне;
- открытие новых возможностей в инновационной научно-образовательной деятельности на базе университета;
- широкое распространение информации об истории и современном уровне развития вуза, поддержание университетского духа и лучших традиций;
- расширение имеющейся на базе университета возможности непрерывного образования выпускников с целью повышения их уровня компетентности в сфере профессиональной деятельности.

Данная работа проводится по следующим направлениям:

- помощь в трудоустройстве и карьерное консультирование: организация и проведение Дней карьеры, тренингов, мастер-классов, презентаций;
- проведение деловых мероприятий: конференций, круглых столов, творческих конкурсов;
- привлечение в качестве преподавателей-совместителей практикующих специалистов высокой квалификации, в том числе руководителей предприятий и организаций, руководителей региональных СМИ;
- использование на долгосрочной основе баз практики.

Центром трудоустройства выпускников также проводится индивидуальная работа со студентами и выпускниками, организуются ярмарки вакансий, встречи с работодателями, традиционные собрания на факультетах и в институтах со студентами 5 курсов. Под руководством Центра выпускники университета участвуют в долгосрочных целевых программах «О дополнительных мерах по стабилизации ситуации на рынке труда Рязанской области в 2009 году», «О стажировках молодых специалистов», «О поддержке малого предпринимательства и бизнеса», разработанных и утвержденных Правительством Рязанской области.

По вопросам трудоустройства выпускников вуза Центр активно сотрудничает с Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Рязанской

области, Министерством образования Рязанской области, Управлением образования города Рязани, рядом кадровых агентств, напрямую с работодателями. На сегодняшний день заключены договоры о сотрудничестве с 30 предприятиями и организациями.

Ассоциация выпускников в целях повышения заинтересованности студентов в трудоустройстве по специальности осуществляет информационное освещение деятельности и жизненного пути отдельных выпускников (развитие странички на сайте университета, отслеживание значимых и памятных событий в жизни выпускников, реализация проекта «История успеха»); организует корпоративные мероприятия: День выпускника, неформальные встречи выпусков. Также Ассоциация ставит перед собой задачу оказания всесторонней поддержки выпускникам университета в реализации их проектов.

Руководство факультетов, институтов и кафедр имеет в большинстве случаев отлаженные связи с работодателями для трудоустройства студентов и выпускников. Так, все студенты 5 курса отделения журналистики уже работают по специальности, значительных успехов в трудоустройстве студентов старших курсов и выпускников добился факультет экономики. В целях дальнейшего укрепления связей с работодателями руководители и ведущие специалисты государственных структур, предприятий и СМИ привлекаются в качестве председателей ГАК, для рецензирования выпускных квалификационных работ, для участия в конференциях, круглых столах и т.д.

Вместе с тем, следует отметить, что наряду с положительными моментами в работе по взаимодействию с работодателями имеются определенные недостатки и проблемы:

- не в полной мере отработана система обратной связи с выпускниками как потенциальными работодателями;
- слабо отлажена система обмена информацией факультетов, институтов и кафедр с Центром трудоустройства выпускников в отношении вакансий по специальностям факультетов и институтов;
- отсутствует система целевого набора и подготовки специалистов для крупных предприятий и организаций региона;
- фактически не сформированы Ассоциации выпускников отдельных факультетов.

Ректорат считает, что основой для повышения эффективности взаимодействия с потенциальными работодателями является активизация усилий по заключению долгосрочных договоров между университетом и предприятиями – базами практики. Необходимо повысить заинтересованность принимающей стороны в результатах работы студентов и их дальнейшего трудоустройства.

Учитывая вышесказанное, ректорат **решил:**

1. Принять к сведению информацию, прозвучавшую в докладах С.В. Гальченко, Е.А. Кирьяновой, Г.В. Карвицкой и Г.А. Тихомировой. Признать работу Центра по профориентации молодежи и содействию трудоустройству выпускников, Ассоциации выпускников, факультета экономики и кафедры журналистики как удовлетворительную.

2. Факультетам и институтам разработать программу работы по формированию Ассоциаций выпускников факультетов и институтов и приступить к ее реализации (*отв.* деканы факультетов, директора институтов, срок исполнения – июнь 2011 года).

3. Совету Ассоциации выпускников РГУ имени С.А. Есенина совместно с Управлением региональной политики разработать программу мероприятий по расширению связей университета и работодателей (*отв.* зам. председателя Совета

Ассоциации выпускников Кирьянова Е.А., начальник Управления региональной политики Воронова О.Е., начальник Центра трудоустройства С.В. Гальченко, срок исполнения – июнь 2011 года).

4. Центру социологических исследований провести анкетирование выпускников университета по выявлению уровня удовлетворенности качеством образовательного процесса в вузе (*отв.* начальник Центра социологических исследований, срок исполнения – май 2011 года).

5. При открытии новых направлений подготовки учитывать востребованность соответствующих кадров на рынке труда (*отв.* проректор по учебно-методической работе профессор В.В. Страхов, деканы факультетов, директора институтов, срок исполнения – систематически).

6. Одобрить инициативу факультета экономики и провести на его базе День карьеры (*отв.* декан факультета экономики В.С. Отто, срок исполнения – май 2011 г.).

7. Активизировать работу по заключению долгосрочных договоров с потенциальными работодателями – базами практик (*отв.* деканы факультетов, директора институтов, зав. кафедрами, зав. производственной практикой РГУ имени С.А. Есенина Т.Ф. Соловьева, срок исполнения – май 2011 г.).

8. Продолжить работу по мониторингу трудоустройства выпускников (*отв.* руководитель Центра трудоустройства С.В. Гальченко, деканы факультетов, директора институтов, зав. кафедрами).

9. Контроль за исполнением данного решения возложить на ректора университета, профессора И.М. Шеину.